

Samhällsansvarspolitik

1. Tillämpningsområde och mål

Samhällsansvarspolitiken fastställer principerna och verksamhetssätten med vilka vi ser till att verksamheten vid Forststyrelsen är ansvarsfull. I vår samhällsansvarspolitik drar vi också upp riktlinjer för principerna när det gäller miljöfrågor och mänskliga rättigheter.

Samhällsansvarspolitiken gäller hela Forststyrelsekoncernen och fastställs av Forststyrelsens styrelse.

Målet med vår verksamhet är att skapa värde för naturen, människorna och samhället över generationerna. Samhällsansvaret är en central del av Forststyrelsens verksamhet och har integrerats i strategin, ledningen och utvecklingen. För oss innebär samhällsansvar målmedvetet samarbete och utveckling för en mer hållbar, jämställd och likvärdig framtid. I all vår verksamhet strävar vi efter att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt samordna de ekologiska, kulturella, sociala och ekonomiska behoven av att använda statens mark- och vattenområden.

Vi är en organisation med samhällsansvar och vi beaktar konsekvenserna av vår verksamhet överallt dit de når. Vi är en aktiv samhällsaktör och utvecklar vår verksamhet tillsammans med kunder, samarbetspartner och intressentgrupper i hela vår värdekedja.

2. Centrala principer

Grunden för vår verksamhet utgörs av kravenlighet, vilket innebär att alla lagar, förbindelser, regler och principer som gäller Forststyrelsen följs. Vi verkar i enlighet med den ägarpolitiska styrningen. Dessutom styrs vår verksamhet av internationellt erkända anvisningar och principer för ansvarsfullhet, såsom FN:s handlingsprogram för hållbar utveckling (Agenda 2030), FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP), FN:s deklaration om ursprungsfolkens rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt processen för tillbörlig aktsamhet, som grundar sig på OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

För Forststyrelsen är samhällsansvar strategiskt och målen för samhällsansvaret är en del av strategins mål. De viktigaste principerna, ansvaren, målen och verksamhetssätten för samhällsansvaret beskrivs i Forststyrelsens samhällsansvarspolitik, strategi och uppförandekod. Vad gäller de centrala samhällsansvarsmässiga temana preciseras målen och åtgärderna med omfattande handlingsprogram, som exempelvis klimatprogrammet. Forststyrelsens samhällsansvarsmässiga mål och verktyg har sammanställts till ett samhällsansvarsprogram som förtydligar helheten.

Tyngdpunkterna i vårt samhällsansvarsarbete grundar sig på en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med EU:s hållbarhetsreglering, där man har identifierat och utvärderat både vår verksamhets miljömässiga och samhälleliga konsekvenser och de hållbarhetsrelaterade riskerna och möjligheterna förknippade med vår verksamhet. I den dubbla väsentlighetsanalysen har man även beaktat våra värdekedjors mest betydande effekter, risker och möjligheter i fråga om hållbarhet.

Målet med vår verksamhet är att stärka de positiva effekterna på miljö, människor och samhälle. I enlighet med skadelindringshierarkin undviker vi i första hand

negativa effekter av vår verksamhet. I andra hand lindrar och korrigerar vi skador vi orsakar i fall där de inte helt kan undvikas.

Vi utnyttjar forskningsrön och fattar beslut baserade på kunskap. Vi för en öppen dialog med våra intressentgrupper och informerar om vår verksamhets effekter och våra ansvarsåtgärder på ett transparent och begripligt sätt. Vi samarbetar för att utveckla ansvarsfullheten och vi uppmuntrar våra intressentgrupper att främja ansvarsfullhet tillsammans med oss.

Vi förutsätter till exempel att våra leverantörer och samarbetspartner förbinder sig till villkoren i vår uppförandekod. Vi identifierar effekter på miljön, klimatet och de mänskliga rättigheterna i vår leveranskedja och minskar de negativa effekterna med hjälp av kriterierna för ansvarsfullhet och målen för ansvarsfull upphandling.

Miljöansvar

Forststyrelsens roll som förvaltare, användare och beskyddare av statens mark- och vattenområden gör ansvaret för miljön till en central del av vår uppgift. I sin egen verksamhet främjar Forststyrelsen i enlighet med ägarstyrningen de mål i fråga om klimatförändringen och den biologiska mångfalden som Finland som stat har förbundit sig till. Klimatförändringen och den biologiska mångfalden är också strategiska huvudteman för Forststyrelsen och de hållbarhetsteman som identifierats som de allra viktigaste. Utöver de mål som ställts upp i strategin styrs arbetet för klimatet och den biologiska mångfalden genom särskilda verksamhetsprogram. Stävande av klimatförändringen, anpassning till klimatförändringen och tryggnad av den biologiska mångfalden beaktas i all vår verksamhet.

Förvaltning av miljöärenden vid Forststyrelsen grundar sig på det certifierade miljösystemet ISO 14001. I miljöfrågor styrs Forststyrelsens affärsverksamhet av de lagstadgade samhälleliga förpliktelser som ålagts Forststyrelsen. Dessutom styrs användningen av mångbruksskogar av skogscertifieringen och miljöguiden för skogsbruket. Skötseln och användningen av skyddsområdena styrs förutom av lagar och förordningar även av principerna för skötseln och användningen av skyddsområden.

Vi arbetar systematiskt i enlighet med principen om kontinuerlig förbättring för att skydda miljön och främja ett hållbart nyttjande av naturresurserna. Varje medarbetare hos Forststyrelsen ska beakta miljöaspekten i sitt dagliga arbete och verka för vår gemensamma miljöns bästa. Vi främjar utvecklingen och ibruktagandet av verksamhetskoncept och teknik som beaktar miljön. Vi utvärderar årligen miljöaspekterna och -riskerna i vår verksamhet.

För att hantera miljökonsekvenserna och kontinuerligt förbättra miljövärden ställer vi årligen upp miljömål som omfattar hela Forststyrelsen.

Socialt ansvar

Vi respekterar de mänskliga och grundläggande rättigheterna, inbegripet de språkliga rättigheterna. Vi identifierar befintliga eller eventuella konsekvenser som Forststyrelsens verksamhet har för de mänskliga rättigheterna. Vi accepterar inte i någon form användning av barnarbete, tvångsarbete, människohandel eller annat modernt slaveri i vår egen verksamhet eller i våra värdekedjor. Vi hanterar risker samt förebygger och lindrar konsekvenserna i enlighet med processen för aktsamhetsplikt.

Vi säkerställer att vi agerar rättvist och jämlikt gentemot såväl personalen, kunderna, samarbetspartnerna som intressentgrupperna. Vi tolererar inte trakasserier, mobbning eller diskriminering i vår verksamhet, i våra tjänster, i vår arbetsgemenskap eller i vår värdekedja. I vår arbetsgivarverksamhet främjar vi förverkligandet av mångfald, jämställdhet och likabehandling.

samt utvecklar våra tjänsters tillgänglighet i enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen. Vi sörjer för vår egen personals och våra kunders säkerhet. Vid behov ingriper vi i missförhållanden och ser till att praxis för arbetssäkerhet är aktuell. Vi förutsätter också att våra upphandlings- och avtalspartner sörjer för det sociala ansvaret i enlighet med vår uppförandekod.

En lyckad samordning av olika användningsbehov och önskemål i samarbete med våra intressentgrupper utgör grunden för vår verksamhet. Vår verksamhet i statens mark- och vattenområden grundar sig på de naturresursplaner som vi har utarbetat tillsammans med lokalsamhällen, kunder och andra intressentgrupper. I planerna drar vi upp riktlinjer för hur de statsägda mark- och vattenområdena ska användas på lång sikt och säkerställer verksamhetens ekonomiska, ekologiska, sociala och kulturella hållbarhet över generationer. Genom vår verksamhet främjar vi människors hälsa och välfärd i Finland.

Forststyrelsen sköter, använder och skyddar de naturresurser som den förfogar över så att förutsättningarna för att utöva samisk kultur tryggas inom samernas hembygdsområde. Vi tryggar samernas rätt att upprätthålla sitt språk och sin kultur med hjälp av avtal och förhandlingar samt genom att stödja kommunikation på samiska. Vi använder Akwé: Kon-verksamhetsmodellen i alla betydande projekt, såsom naturresursplaneringen och planeringen av skötseln och användningen av naturskydds- och ödemarksområden.

God förvaltning

Forststyrelsen följer god förvaltningssed i enlighet med principerna för statens ägarstyrning. God förvaltningssed definierar vår beslutsstruktur och beslutspraxis samt vårt förhållande till intressentgrupperna. Vår strategi, våra värderingar och vår uppförandekod tillämpas enhetligt genom hela vårt ledningssystem. Vi utvecklar vår verksamhet på ett transparent sätt som en helhet som omfattar god förvaltning och ett gott ledningssystem, riskhantering och kravenlighet (helheten Governance, Risk and Compliance).

Vi arbetar framgångsrikt och effektivt samt leder och utvecklar ansvarsfullheten enligt bästa praxis. Vi säkerställer att vår verksamhet är kravenlig, etisk och icke-diskriminerande. Forststyrelsen har verksamhetssätt för att förebygga korruption, mutor och intressekonflikter. Vårt mål är att vinna intressegruppernas förtroende genom framgångsrik samordning och samarbete. Vi strävar efter att ständigt förbättra er intressentgrupps- och kundupplevelse samt sprida ansvarsfulla och etiska verksamhetssätt i hela vår värdekedja.

3. Huvudroller och ansvar

Forststyrelsens styrelse sörjer för att ordna och integrera ledningen av samhällsansvaret och miljöfrågorna i strategin och verksamheten samt för hållbarhetsrapporteringen i enlighet med arbetsordningen. Styrelsen godkänner Forststyrelsens samhällsansvarspolitik, beslutar om principerna för miljösystemets certifiering och godkänner en dubbel väsentlighetsanalys där Forststyrelsens väsentliga hållbarhetsteman fastställs.

Generaldirektören ansvarar för ledningen och genomförandet av samhällsansvaret och miljöfrågorna vid Forststyrelsen. Direktörerna för resultatenheterna och dotterbolagen ansvarar för sin enhets/sitt bolags del för genomförandet av de i strategin integrerade målen för samhällsansvar, miljömålen och de tematiska handlingsprogrammen inom sina egna ansvarsområden.

Forststyrelsens ledningsgrupp fastställer årligen gemensamma miljömål. Forststyrelsens ledningsgrupp ser över miljösystemet årligen för att säkerställa att systemet är lämpligt, ändamålsenligt och effektivt. Ledningsgruppen behandlar och godkänner Forststyrelsens miljöbesiktning.

Kommunikationsdirektören har ansvaret för samhällsansvarsprocessen och samordningen av miljöprocesserna på koncernnivå. Direktören för juridiska ärenden ansvarar för processerna för kravenlighet och rutinerna för att handla rätt.

Gruppen för samhällsansvar ger kommunikationsdirektören sakkunnigstöd i arbetet med samhällsansvaret. Gruppen ansvarar för koordineringen, utvecklingen och kommunikationen med anknytning till samhällsansvaret inom Forststyrelsen, inklusive Underhåll och utveckling av miljösystemet ISO 14001. Gruppen består av experter som utsetts av ansvarsområdena och koncernenheterna.

Varje chef och anställd vid Forststyrelsen ansvarar för att samhällsansvaret och miljöfrågorna beaktas i var och ens eget arbete.

Direktörerna för ansvarsområdena säkerställer att Forststyrelsens principer för samhällsansvarspolitiken förverkligas i vår interaktion med kunder, samarbetspartner, leverantörer och andra intressentgrupper. Ansvarsområdena ansvarar också för att miljöfrågor genomförs inom deras egna ansvarsområden.

Samhällsansvarspolitiken utvärderas minst en gång per strategiperiod och uppdateras vid behov.

4. Uppföljning och rapportering

Vi identifierar de områden i vår verksamhet som är viktiga med tanke på samhällsansvaret samt de därmed förknippade riskerna, som vi hanterar i vårt riskhanteringssystem. Vi utvecklar processerna och mätningarna för uppföljning av efterlevnaden och genomförandet av ansvarsfullheten. Vi vidtar korrigerande åtgärder om vi upptäcker brister i genomförandet.

Miljöskyddets nivå och miljösystemets funktion samt förverkligandet av det sociala ansvaret bedöms årligen genom interna och externa auditeringar.

Forststyrelsen rapporterar årligen om framstegen med målen för samhällsansvaret och om de samhällsansvarsmässiga åtgärderna i hållbarhetsrapporten som publiceras i samband med bokslutet. Rapporteringen grundar sig på hållbarhetsteman som identifierats som väsentliga i den dubbla väsentlighetsanalysen och i den utnyttjas kraven i EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering och de preciserande standarderna.

Vid behov rapporteras till styrelsen om hur målen för samhällsansvar har uppnåtts som en del av uppföljningen av strategin samt om andra samhällsansvarsärenden, såsom hantering av effekter och risker.

Medlemmarna i Forststyrelsens ledningsgrupp rapporterar till generaldirektören om de väsentliga samhällsansvarsmässiga effekterna och riskerna i anslutning till samhällsansvaret i de ansvarsområden och enheter som de representerar.

Varje anställd vid Forststyrelsen meddelar sin chef om betydande effekter eller risker kopplade till samhällsansvaret. Forststyrelsen har också en anmälningskanal som de anställda vid Forststyrelsen eller intressentgrupper kan använda för att anmäla avvikelser under namn eller anonymt.