

Vastuullisen toiminnan suunnannäyttäjä

METSÄHALLITUKSEN TOIMINTATAPAOHJE

NÄIN TOIMIMME

1. Pääjohtajan tervehdys	3	6. Luomme ja ylläpidämme hyvää työilmapiiriä	8
2. Noudatamme lakeja ja sitoumuksia	4	7. Teemme vastuullisia hankintoja	9
3. Suojellemme ja käytämme ympäristöä kestävästi	5	8. Vältämme eturistiriitoja	10
4. Huolehdimme vastuullamme olevasta omaisuudesta ja tiedosta	6	9. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota	11
5. Kunnioitamme ihmisoikeuksia	7	10. Periaatteiden noudattaminen on meidän jokaisen tehtävä	12
		Huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittaminen.....	13

LUKIJALLE

Vastuullisuus on meille strategista, ja se ohjaa kaikkea Metsähallituksen toimintaa. Se näkyy työssä sekä kuuluu puheessa ja siinä, miten kommunikoimme muiden metsähallituslaisten, asiakkaiden, kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa.

Metsähallituksen toimintatapaohje sisältää keskeiset vastuullisen ja eettisen toiminnan periaatteemme. Se kertoo, mikä on oikea tapa toimia ja mitä periaatteet tarkoittavat työssämme sekä vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa. Oikein toimimalla osoitamme myös olevamme luotettava kumppani.

Haluamme toiminnallamme edistää yhdenvertaisempaa ja kestävää maailmaa sekä varmistaa, että myös tulevat sukupolvet voivat nauttia luonnon luomasta arvosta. Kannustamme kumppaneitamme ja sidosryhmiämme edistämään näitä tavoitteita kanssamme.

Juha S. Niemelä
pääjohtaja



METSÄHALLITUSLAINEN

Tässä toimintatapaohjeessa metsähallituslaisella tarkoitetaan kaikkia Metsähallitus-konsernin työntekijöitä, viranhaltijoita, harjoittelijoita ja muita palvelussuhteisia sekä tytäryhtiöiden työntekijöitä, Metsähallituksen ja tytäryhtiöiden hallitusten jäseniä ja toimitusjohtajia.



Kuva: Mikael Ahlfors

ARVOMME

Tässä toimintatapaohjeessa on huomioitu Metsähallituksen arvot:

Huolenpito

Työskentelemme luonnonvarojen vastuullisen käytön ja hoidon sekä luonnon monimuotoisuuden ja kulttuuriperinnön puolesta. Asiakkaat, kumppanit ja työkaverit ovat meille tärkeitä.

Merkityksellisyys

Teemme merkityksellistä työtä koko Suomen, suomalaisen yhteiskunnan ja luonnon hyväksi. Tämä on voima, joka auttaa yhteensovittamaan monenlaisia ja välillä ristiriitaisiakin toiveita ja tavoitteita.

Tuloksellisuus

Työmme tuottaa tulosta. Tekemämme tulos on sekä aineetonta että aineellista hyötyä, jota saadaan valtion maa- ja vesialueilta kestävästi yli sukupolvien.

NOUDATAMME LAKEJA JA SITOUUMUKSIA

► Metsähallitus on valtion liikelaitos, josta on säädetty metsähallituslailla. Säädösten noudattaminen on kaiken toimintamme lähtökohta ja asettaa vähimmäistason toiminnallemme. Soveltuvan lainsäädännön ohella Metsähallitus noudattaa toiminnassaan hyvää hallintotapaa sekä yleisesti tunnustettuja hyviä liiketoimintaperiaatteita.

► Olemme sitoutuneet YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (Agenda 2030) ja YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeusjulistukseen. Noudatamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita.

► Lakien ja sitoumusten noudattaminen tarkoittaa sitä, että jokainen metsähallituslainen on velvollinen varmistamaan ja tarvittaessa selvittämään toimintansa lain- ja sitoumusten mukaisuuden. Odotamme tätä myös kumppaneiltamme.



TOIMIN NÄIN

Mietin toimintaani näiden kysymysten kautta:

- Onko toimintani laillista?
- Onko toimintani oikein ja tasapuolista?
- Onko toimintani Metsähallituksen tavoitteiden ja arvojen mukaista?
- Toiminko Metsähallituksen ja yhteistyökumppaniemme hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti?
- Toiminko, kuten sidosryhmämme odottavat yhteistyökumppaniensa toimivan?
- Näyttääkö toimintani hyväksyttävältä myös julkisuudessa?

Jos en voi vastata jokaiseen kysymykseen myöntävästi, kysyn neuvoa esimieheltäni tai Lakiasioilta.

SUOJELEMME JA KÄYTÄMME YMPÄRISTÖÄ KESTÄVÄSTI

► Ympäristöasioiden hallinta on osa jokapäiväistä toimintaamme. Toimimme suunnitelmallisesti ympäristön suojelemiseksi ja luonnonvarojen kestävästä käytön varmistamiseksi jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti. Jokaisen metsähallituksen tulee ottaa ympäristöasiat huomioon päivittäisessä työssään ja toimia vastuullisesti yhteisen ympäristömme hyväksi.

► Turvaamme valtion maiden ja vesien biologisen monimuotoisuuden, riista- ja kalakantojen elinvoimaisuuden sekä kulttuuriperinnön säilymisen toimimalla ilmastoviisaasti ja mahdolliset ympäristövaikutukset ennakoiden. Kehitämme toimintaamme ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja siihen sopeutumisen näkökulmasta.

► Pyrimme ehkäisemään ja minimoimaan toimintamme negatiivisia ympäristövaikutuksia käyttämällä ekotehokkaita menetelmiä,

tunnistamalla ympäristöriskejä ja seuraamalla sekä arvioimalla toimintamme ympäristövaikutuksia säännöllisesti. Huomioimme ympäristötekijät ja mahdolliset riskit myös sopimuksissamme.

► Lisäämme alueiden elinvoimaa ja hyvinvointia yhteensovittamalla luonnonvarojen monipuolista käyttöä ja suojelua tavoitteidemme mukaisesti. Luomme edellytyksiä luonto- ja erämatkailun kestäväälle kasvulle varmistaen samalla alueiden suojelutavoitteiden toteutumisen. Turvaamme vesialueiden kestävästä käytön.

► Olemme sitoutuneet YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (Agenda 2030). Monikäyttömetsien käyttöä ohjaavat lakisääteiset Metsähallitukselle asetetut yhteiskunnalliset velvoitteet sekä PEFC-metsäsertifiointi. Ympäristöasioiden hallintaa ohjaa sertifioitu ISO14001-ympäristöjärjestelmä.

TOIMIN NÄIN

- Käytän ympäristön suojelemisen ja kestävästä käytön varmistamiseksi meillä laadittuja ohjeita ja oppaita.
- Ajattelen ilmastoviisaasti. Voin esimerkiksi vähentää tarpeetonta matkustamista ja edistää ympäristöystävällisiä toimintatapoja.
- Tutustun alan tutkimuksiin ja seuran aktiivisesti keskustelua esimerkiksi ilmastonmuutoksesta.
- En pelkää muutosta tai jämähdä vanhoihin toimintatapoihin, jos uudet tutkimustulokset edellyttävät muutoksia toimintatapoihimme ympäristön suojelemiseksi.

HUOLEHDIMME VASTUULLAMME OLEVASTA OMAISUUDESTA JA TIEDOSTA

- ▶ Hoidamme, käytämme ja suojelemme Metsähallituksen hallinnassa olevaa valtion maa- ja vesiomaisuutta kestävästi. Yhteensovitamme valtion mailla toimivien elinkeinojen ja virkistyskäytön tarpeet. Toimintamme tuottaa valtiolle taloudellista ja yhteiskunnallista arvoa.
- ▶ Hoidamme ja suojelemme luontoarvoja ja kulttuuriperintöä huolellisesti. Luomme mahdollisuuksia paikallisille elinkeinoille ja tuotamme yhteiskunnallista kokonaishyötyä.
- ▶ Huolehdimme hallinnoimamme omaisuuden kunnossapidosta ja varmistamme, että kuluttajaturvallisuuden vaatimukset täytetään. Suojaamme omaisuutta, tietoa, tiloja ja ympäristöä onnettomuuksilta, vahingoilta ja rikolliselta toiminnalta.
- ▶ Huolehdimme kaikesta vastuullamme olevasta omaisuudesta ja käytämme sitä vain Metsähallituksen tarkoittamaan tarkoitukseen.
- ▶ Hallussamme on merkittävä valtion maa- ja vesiomaisuutta koskeva paikkatieto. Huolehdimme tiedon kattavuudesta, laajuudesta ja eheydestä koko sen elinkaaren ajan. Edistämme avoimien tietojen saatavuutta ja käyttöä.
- ▶ Tunnistamme tiedon ja aineettoman omaisuuden merkityksen ja mahdollisen suojaustarpeen. Suojaamme salassa pidettävä tiedot ulkopuolisilta, estämme tiedon oikeudettoman muuttumisen ja varmistamme käytettävyyden. Turvaamme tietojärjestelmien häiriötöntä toimintaa määritetyllä palvelutasolla. Kiinnitämme erityistä huomiota tietoturvasuuteen ja tietosuojaan.

TOIMIN NÄIN

- Kuluttajaturvallisuus on lähtökohtamme. Huolehdin, että palvelumme ja palvelurakenteemme, työkohteemme ja rakennuksemme ovat turvallisia käyttää.
- Käsittelen työvälineitäni huolellisesti ja pidän ne kunnossa ja käytän niitä vain työtehtävien hoitamiseen.
- Vastaan henkilökohtaisista käyttö- ja pääsyoikeuksista, enkä anna niitä muiden käyttöön.
- Vien vastuullani olevat tiedot ja asiakirjat ajantasaisesti Metsähallituksen tietokantoihin.
- En keskustele salassa pidettävistä asioista julkisilla paikoilla tai sosiaalisessa mediassa.
- Raportoin välittömästi, jos havaitsen Metsähallituksen hallinnoimaan omaisuuteen tai Metsähallituksen toimintaan kohdistuvan uhan tai turvallisuuspuutteen.



KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA

- ▶ Tunnistamme toimintaamme liittyvät sidosryhmät ja kuuntelemme sidosryhmiämme sekä teemme läheistä yhteistyötä niiden kanssa. Tunnistamme paikallisten asukkaiden sekä sidosryhmiemme tavoitteet ja tarpeet valtion maiden ja vesien käyttöön.
- ▶ Kehitämme yhteissuunnittelun menetelmiä sovittaaksemme yhteen valtion mailla toimivien elinkeinojen ja virkistyskäytön tarpeet kokonaisuhyödyn ja alueiden elinvoiman näkökulmasta.
- ▶ Kunnioitamme ja noudatamme ihmis- ja perusoikeuksia mukaan lukien kielelliset oikeudet. Edellytämme ihmisoikeuksien kunnioittamista myös kaikilta sopimuskumppaneiltamme.
- ▶ Emme salli toiminnassamme, palveluissamme, työyhteisössämme tai hankintaketjussamme syrjintää iän, sukupuolen, alkuperän, kielen, vakaumuksen, uskonnon, mielipiteen, vammaisuuden, terveydentilan, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.
- ▶ Turvaamme saamelaisten kotiseutualueella saamelaisten kulttuurin harjoittamisen edellytyksiä neuvottelemalla merkittävistä asioista ennakoon ja yhteisymmärrykseen pyrkien Saamelaiskäräjien kanssa. Merkittävissä maan- ja luonnonvarojen käyttöön liittyvissä suunnitelmissa otamme saamelaiskulttuurin harjoittamisen tarpeet huomioon saamelaiseen paikalliseen perinteeseen tietoon perustuen. Neuvottelemme aluetta käyttävien Saamelaiskäräjien nimeämien saamelaisten kanssa koko suunnitteluprosessin ajan, ja perustelemme päätöksemme.



SIDOSRYHMILLÄ

tarkoitetaan muun muassa liikekumppaneita, tavarantoimittajia, palveluntuottajia, viranomaisia, kansalaisjärjestöjä, tiedeyhteisöjä, paikallisyhteisöjä sekä muita yhteistyökumppaneita.

TOIMIN NÄIN

- Kohtelen kaikkia yhdenvertaisesti ja kunnioitan oikeutta eriäviin mielipiteisiin.
- Ilmoitan sellaisesta Metsähallituksen tai sen sidosryhmien toiminnasta, joka mielestäni loukkaa ihmisoikeuksia.
- Kuuntelen ja pyrin ymmärtämään sidosryhmien odotuksia. Käyn vuoropuhelua. Perustelen sidosryhmien odotuksista poikkeavat ratkaisut.
- Tarjoan sidosryhmille, paikallisille asukkaille ja muille kiinnostuneille monipuolisia mahdollisuuksia osallistua maiden ja vesien käytön suunnitteluun.
- Noudatan sidosryhmien, kuten sopimusyrittäjien, Saamelaiskäräjien ja paliskuntien kanssa tehtyjä sopimuksia.

LUOMME JA YLLÄPIDÄMME HYVÄÄ TYÖILMAPIIRIÄ

- ▶ Arvostamme yhteistyötaitoja, vastuullista tuloksellisuutta sekä innovatiivisuutta. Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja oikeudenmukaisesti.
- ▶ Edistämme aktiivisesti Metsähallituksen arvojen mukaista johtamiskulttuuria. Tuemme avointa organisaatiokulttuuria ja kannustamme aktiiviseen keskusteluun.
- ▶ Edistämme suunnitelmallisesti henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Emme hyväksy työyhteisössä hyväksikäyttöä, häirintää tai kiusaamista. Emme syrji ketään iän, mielipiteen, uskonnon, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella rekrytoinneissa tai palvelussuhteen aikana.

- ▶ Tavoitteenamme on nolla työtaturmaa. Pyrimme aktiivisesti vähentämään sairauspoissaoloja sekä säilyttämään työvireen hyvällä tasolla. Huolehdimme henkilöstön työkyvyn säilymisestä sekä työyhteisön toimivuudesta.
- ▶ Sitoudumme ohjeisiin ja toimimme työssämme työturvallisuutta vaarantamatta.
- ▶ Tuemme jatkuvan oppimisen tavoitteita työssäoppimisen ja kouluttautumisen keinoin.
- ▶ Kannustamme metsähallituslaisia ottamaan vastuuta omasta kehittämisestään sekä oman työn kehittämisestä.



TOIMIN NÄIN

- Edistän osaltani avointa ja luottamukseen perustuvaa keskustelukulttuuria ja työilmapiiriä.
- Noudatan huolellisesti annettuja työ- ja toimintatapaohjeita.
- Ilmoitan havaitsemistani työturvallisuuspuutteista, jotta asia tulee korjatuksi mahdollisimman pian eikä kenenkään työ vaarannu.
- Jos havaitsen häirintää, tuon kokemukseni esille, jotta tilanne voidaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti käsitellä ja korjata.
- Kunnioitan toisen mielipidettä, vaikka omani poikkeaisi siitä. Tuen kollegoitani.
- Esimiehen velvollisuutena on asettaa tavoitteita ja tukea henkilöstöä niiden saavuttamisessa sekä puuttua epäkohtiin viipymättä.
- Hyödynnän Metsähallituksen verkkokoulutukset ja osallistun aktiivisesti muihinkin tarjottuihin koulutuksiin.

TEEMME VASTUULLISIA HANKINTOJA

- ▶ Olemme sitoutuneet vastuulliseen hankintaan. Noudatamme lakia julkisista hankinnoista ja tilaajavastuulakia.
- ▶ Luotettavat sopimuskumppanit ovat toiminnallemme merkityksellinen yhteistyötaho. Siksi myös sopimuskumppanien vastuullinen toiminta on ensiarvoisen tärkeää.
- ▶ Valitsemme sopimuskumppanimme tasapuolisilla ja läpinäkyvillä kriteereillä kilpailutuksen kautta.
- ▶ Otamme huomioon sopimuskumppaneita valitessamme vastuullisuuden taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökulmat

sekä valvomme niitä säännöllisesti ja järjestelmällisesti koko sopimuskauden ajan.

- ▶ Edellytämme, että Metsähallituksen sopimuskumppanit noudattavat lakeja sekä tukevat vapaata kilpailua, vastuullista hankintaa ja tämän toimintatapaohjeen periaatteita.
- ▶ Edellytämme myös, että sopimuskumppanit vaativat omissa hankintaketjuissaan vastuullisuuden periaatteiden noudattamista.

Kuva: Jari Salonen



TOIMIN NÄIN

- Toimin tasapuolisesti ja läpinäkyvästi kilpailutuksessa.
- Asetan selkeät soveltuvuuskriteerit ja vaatimukset hankinnan kohteelle.
- Julkiset hankinnat edellyttävät erityisosaamista, jota Metsähallituksessa on saatavilla. Hyödynnän sitä.
- Varmistan kenen kanssa toimin: tarkastan sopimuskumppanin taustan huolellisesti ennen sopimuksen solmimista.
- Seuraan ja arvioin järjestelmällisesti sopimuskumppanin vastuullisuutta myös sopimuskauden aikana. Puutun tehokkaasti havaittuihin epäkohtiin.
- Käytän sähköistä hankintajärjestelmää kilpailutuksissa.

VÄLTÄMME ETURISTIRIITOJA

- ▶ Jokaisen metsähallituslaisen on toimittava kaikessa asioiden käsittelyssä ja päätöksenteossa Metsähallitusta koskevien velvollisuuksien mukaisesti ja Metsähallituksen etua ajatellen.
- ▶ Metsähallituslainen on esteellinen silloin, kun hän on sellaisessa suhteessa käsiteltävään asiaan tai siihen liittyviin tahoihin, että hänen puolueettomuutensa vaarantuu.
- ▶ Lähtökohtana kaikessa toiminnassamme on välttää tilanteita, jotka vaarantavat toiminnan luotettavuuden ja uskottavuuden myös ulkopuolisen sitä arvioidessa.
- ▶ Metsähallituslainen ei saa työsäännön osallistua sellaisen asian käsittelyyn, josta on odotettavissa

taloudellista etua tai muuta hyötyä hänelle itselleen, hänen läheiselle taholleen taikka hänen tai läheisen tahonsa edustamalle yhteisölle.

- ▶ Metsähallituslaisen on mahdollisia sivutoimiaan tai luottamustehtäviään hoitaessaan vältettävä tilanteita, joissa hän joutuu ottamaan kantaa tai käsittelemään asiaa, joka koskee Metsähallituksen etua tai velvollisuutta.
- ▶ Kunnioitamme metsähallituslaiten sanan-, elinkeinon- ja yhdistymisvapautta, joita työ- ja virkasuhteissa rajoittavat kilpailevan toiminnan kielto, lojaliteetti- ja salassapitovelvollisuudet.



ETURISTIRIIDALLA

tarkoitetaan tilannetta, jossa metsähallituslainen on esteellinen, koska asiaan liittyy metsähallituslaisen:

- henkilökohtainen etu,
- läheisen etu tai
- edustaman yhteisön etu, joka voi olla ristiriidassa Metsähallituksen edun kanssa.



TOIMIN NÄIN

- Toimin aina Metsähallituksen edun mukaisesti sekä vältän eturistiriita- ja esteellisyystilanteiden syntyä.
- Keskustelen esimieheni kanssa mahdollisesta esteellisyyssperusteesta heti, kun sellaista epäilen.
- Mikäli tunnistan olevani esteellinen tiettyä asiaa koskevassa päätöksessä, jäävään itseni päätöksenteosta ja järjestän etukäteen itselleni sijaisen.
- En ota vastaan sivutointa tai luottamustehtävää, joka vaikuttaisi olennaisesti toimeni asianmukaiseen hoitamiseen Metsähallituksessa.
- Pidättäydyn liikesuhteista, jotka ovat selvästi ristiriidassa Metsähallituksen edun kanssa.
- Muistan, että edustaessani Metsähallitusta, edustan Metsähallituksessa yhdessä päätettyjä näkemyksiä.
- Toimin yksityishenkilönäkin vastuullisesti kaikissa tilanteissa, joissa on mahdollista, että Metsähallitus henkilöityy minuun.
- Noudatan Metsähallituksen esteellisyys- ja lähipiiriohjetta kaikessa toiminnassani.
- Mietin aina, miltä asia näyttää ulkopuolisen silmin tai mediassa.

EMME HYVÄKSY LAHJONTAA TAI KORRUPTIOTA

► Meillä on nollatoleranssi kaikkien lahjontaan ja korruptioon. Korruptiolla tarkoitetaan kaikkea sellaista toimintaa, jolla pyritään epäasiallisesti vaikuttamaan liiketoimintaan tai päätöksentekoon ja tuottamaan jollekin osapuolelle perusteetonta etua.

► Metsähallitus tai sen palveluksessa oleva henkilö ei maksa, tarjoa, pyydä, vaadi tai ota vastaan lahjusta tai muuta oikeudetonta etua, joka vaikuttaa tehtävien objektiiviseen ja puolueettomaan hoitamiseen. Metsähallituslainen ei myöskään neuvo, kehota, houkuttele tai ohjeista ketään ottamaan tai antamaan lahjuksia suoraan tai välillisesti.

► Vieraanvaraisuutta tai lahjaa tarjotessa ja vastaanottaessa on aina toimittava harkiten. Vain tavanomainen ja kohtuullinen vieraanvaraisuus tai lahja on hyväksyttävää. Rahaa tai lahjakortteja ei saa tarjota tai vastaanottaa missään tilanteessa. Vieraanvaraisuutta tai lahjoja ei tule myöskään vastaanottaa useita kertoja samalta taholta.



TOIMIN NÄIN

- Mietin antaessani tai vastaanottaessani lahjoja tai vieraanvaraisuutta, liittyykö tilanteeseen jotakin tavanomaisesta ja hyväksytystä käytännöstä poikkeavaa. Jos olen epävarma, kysyn neuvoa tai kieltäydyn tilanteesta.
- Kirjaan ylös matkoihin, edustustilaisuuksiin ja muihin sen kaltaisiin tapahtumiin osallistuvien henkilöiden nimet ja työnimikkeet, päivämäärät ja summat.
- Muistan, että hyväksyttävä eli kohtuullinen ja tavanomainen vieraanvaraisuus tai lahja annetaan ja otetaan vastaan avoimesti.
- Jo pyrkimys vaikuttaa väärällä tavalla on lahjontaa, vaikka varsinaista vaikuttamista ei tapahtuisikaan.
- Jos törmään lahjontayritykseen tai muuhun vääränlaiseen vaikuttamiseen, informoin välittömästi esimiestäni, Lakiasioita tai Riskienhallintaa.

PERIAATTEIDEN NOUDATTAMINEN ON MEIDÄN JOKAISEN TEHTÄVÄ

- ▶ Tässä toimintatapaohjeessa esitetyt periaatteet koskevat kaikkia metsähallituslaisia asemasta ja tehtävistä riippumatta. Edellyttämme jokaisen metsähallituslaisen tutustuvan periaatteisiin ja sitoutuvan niihin.
- ▶ Jokaisen metsähallituslaisen tulee noudattaa toimintatapaohjetta ja tietää, kuinka siinä esitetyt periaatteet vaikuttavat päivittäisessä työssä tehtäviin ratkaisuihin. Odotamme myös kumppaniemme huomioivan, kunnioittavan ja jakavan vastaavat periaatteet.
- ▶ Haluamme tehdä toimintatapaohjeesta osan arkeamme. Koulutamme henkilöstöä sekä toimintatapaohjeeseen että vastuuliseen ja eettiseen toimintaan liittyvissä asioissa. Jokaisen henkilöstön jäsenen odotetaan suorittavan koulutuksen vuosittain.

Suoritamme vuosittain myös riskiarvioinnin, jolla seuraamme toimintatapaohjeen vaikuttavuutta.

- ▶ Jos olet epävarma, kuinka toimintatapaohjetta tulisi noudattaa tietyssä tilanteessa, tulee sinun kysyä neuvoa ensisijaisesti esimieheltäsi tai Lakiasioista.
- ▶ Johtajilla on vastuu tiedottaa periaatteista, niihin liittyvästä ohjaamisesta ja periaatteiden noudattamisesta omilla vastualueillaan.
- ▶ Toimintatapaohje on keskeinen osa vaatimustenmukaisuuden varmistamista Metsähallituksessa. Vaatimustenmukaisuus rakentuu yksittäisistä teoista. Varmistamme kaikki omalta osaltamme sen toteutumisen.



TOIMIN NÄIN

- Toimintatapaohje sisältää vastuullisen ja eettisen toiminnan pelisääntömme.
- Tutustun toimintatapaohjeeseen ja toimin sen mukaisesti.
- Osallistun koulutuksiin ja päivitän osaamiseni säännöllisesti.

HUOLENAIHEISTA JA RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

- ▶ Toimintatapaohjeen vastainen toiminta heikentää Metsähallituksen mainetta ja sidosryhmiemme luottamusta toimintaamme sekä saattaa aiheuttaa merkittäviä riskejä ja vahinkoja Metsähallitukselle.
- ▶ Jos havaitset tai epäilet toimintatapaohjeen vastaista toimintaa, tulee asiasta ilmoittaa välittömästi.
- ▶ Olemme sitoutuneet ylläpitämään organisaatiokulttuuria, jossa jokainen voi varauksetta kertoa huolistaan ja toimintatapaohjeemme vastaista toimintaa koskevista epäilyistään. Pidämme huolen siitä, ettei kenellekään, joka hyvässä uskossa kertoo epäilyistään ja osallistuu mahdollisten toimintatapaohjeen rikkomusten tutkintaan, tule tästä kielteisiä seuraamuksia.
- ▶ Mahdolliset toimintatapaohjeen vastaiset toimet raportoidaan ensisijaisesti esimiehelle tai tämän esimiehelle. Vaihtoehtoisesti ilmoituksen voi tehdä Metsähallituksen ilmoituskanavan kautta. Ilmoituksen voi tehdä myös nimettömästi.
- ▶ Kaikki tehdyt ilmoitukset tutkitaan luottamuksellisesti, huolellisesti ja viipymättä. Toimintatapaohjeen vastaiset toimet tai sellaisten epäilyt saatetaan ainoastaan asian selvittämiseksi ja toimenpiteiden toteuttamiseksi välttämättömien tahojen tietoon.
- ▶ Ilmoituksista saatava tieto auttaa Metsähallitusta kehittämään toimintaa ja puuttumaan epäkohtiin.

TOIMIN NÄIN

- Ilmoitan toimintatapaohjeen vastaisista toimista ensisijaisesti esimiehelleni tai tämän esimiehelle.
- Vaihtoehtoisesti voin tehdä ilmoituksen ilmoituskanavan kautta.

ODOTUSTEN YHTEENSOVITTAJA



www.metsa.fi | Twitter ja Facebook: @Metsahallitus
Instagram: @metsahallitus_forststyrelsen